

ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

№ 11 (1529) ● 24 марта 1988 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- 50 ЛЕТ В ПАРТИИ
● ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ стр. 1
- В ПРОФКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 2
- НАШИ ЮБИЛЯРЫ
● НА ПУТЯХ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ стр. 3
- МИР УВЛЕЧЕНИЙ стр. 4



● ПОРТРЕТ С АЛЛЕИ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

Около тридцати лет трудится на нашем заводе Зинаида Васильевна Морозова. За эти долгие годы она прошла нелегкий трудовой путь, стала грамотным специалистом своего дела. Еще в юности она выбрала для себя нужную и интересную профессию — разметчик и осталась верна ей до сегодняшнего дня.

Зинаида Васильевна трудится в цехе № 15. Здесь ее знают как доброго, отзывчивого, очень трудолюбивого человека. Любое дело, за которое она берется, Зинаида Васильевна выполняет с душой, с большой ответственностью. Наверное, поэтому ей присвоено почетное звание «Лучший по профессии». Портрет З. В. Морозовой занесен на Аллею трудовой славы завода. Кроме того, Зинаида Васильевна — рационализатор, она активно участвует и в общественной жизни коллектива подразделения.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги работы и социалистического соревнования среди цехов и отделов.

Государственный план февраля и двух месяцев текущего года выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

Валовая продукция	100,0
Товарная продукция	114,9
Объем реализации	105,8
Объем реализации с учетом выполнения обязательств по поставкам	100,0
Номенклатура	100,0
Производительность труда	103,5
Средняя зарплата	98,9
НЧП	100,0
Прибыль	104,2

Итоги соревнования цехов и отделов завода за февраль

Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	9	2	—
II гр. цехов	31	—	13, 102
III гр. цехов	22	уч. 7, 24	15, 25
I гр. отделов	74	59, 66	32, 62, ОГЭ, 45
II гр. отделов	гл. бухг., ОТЗ	ПЭО	ПДО, ФСО
III гр. отделов	43	6, 48	63, ЦЗЛ
IV гр. отделов	УПУ	АХО	1, ОТО, ОК
V гр. отделов	БРИЗ	ОТБ	ОНТИ, з/п, 101

● 50 ЛЕТ В ПАРТИИ ЖИВУТ В ДУШЕ ВОСПОМИНАНИЯ

21 марта в ДК «Октябрь» состоялось собрание партийной организации ветеранов труда. На нем Сергею Гавриловичу Савкину был вручен знак «50 лет в КПСС». Среди ветеранов партии нашего завода, ранее награжденных этим знаком, можно назвать Александра Ивановича Бабанина, Александра Николаевича Березина, Иосифа Прокофьевича Бирюкова, Григория Ивановича Иванова, Константина Тимофеевича Караваева, Анатолия Васильевича Мухина, Николая Петровича Тетерского, Даниила Гордеевича Шаповалова, Федора Романовича Бурдюгова.

Наш корреспондент встретился с Сергеем Гавриловичем Савкиным в день вручения ему награды.

Родился Сергей Гаврилович Савкин на Рязанщине, в небольшом селе Кузьминское. Не это ли село упоминает в поэме «Кому на Руси жить хорошо» великий русский поэт Некрасов?

«Пойдем в село Кузьминское и спросим мужиков, Кому живется весело, вольготно на Руси?»

Нет-нет, да и вспомнится Сергею Гавриловичу многоцветье лугов, шелест родных берез. Родина! Идет она с человеком по всей его жизни...

Довелось сельскому пареню и пахать, и сеять. Любая крестьянская работа была привычной сизмальства. Казалось, быть ему крестьянином. Но судьба распорядилась по-другому. В 1926 году уехал Сергей в Москву.

— Сложное было время. — вспоминает ветеран. — Биржа труда ежедневно впитывала в себя людскую толпу. Желющих получить хоть какую-нибудь работу — тысячи. А возьмут или нет — во многом зависело от расторопности. Человек на трибуне зачитывал списки. В них — перечень предприятий, которым необходимы люди, владеющие тем или иным ремеслом. Успешь сунуть ему в руки свои документы — считай, повезло. Нет — завтра придется опять толкаться.

На разных предприятиях пришлось трудиться Сергею, прежде чем устроился он на Московский автомобильный завод

(ныне — это автозавод имени Лихачева). Сначала работал слесарем, затем — инспектором отдела кадров. Много молодой энергии и сил отдавал комсомольской работе. В 34-м проводили заводчане Сергея Савкина в армию. Служить довелось в 106 авиационной эскадрилье. Той самой, которая потом сражалась в огненном небе Испании. После демобилизации вернулся на завод. А потом война, эвакуация. Тогда стоял вопрос: жить нам или не жить, быть нам как государству или не быть. Мы живем, мы стоим, потому что в годину суровых испытаний советский человек всего себя отдавал желанной Победе. И Сергей Гаврилович не был исключением. Приходилось работать, по неделям не выходя с завода. Спали прямо на деталях, по 2-3 часа в сутки. Подвиг? Скорее обычный и естественный ритм жизни трудового тыла.

Пришла долгожданная Победа, а вместе с ней — желание вернуться в Москву. Совсем немного проработал Сергей на родном заводе — и вот опять переезд, теперь уже в наш город.

Скуп, очень скуп на слова Сергей Гаврилович, когда рассказывает о себе. Вот о коллегах по работе — пожалуйста. Добрым словом вспоминает ветеранов, которые трудились вместе с ним у станков. О заводе говорит как о близком и родном доме. И немудрено. Ведь трудовой стаж

С. Г. Савкина только на нашем предприятии — более двадцати лет, причем все эти годы трудился Сергей Гаврилович мастером в цехе № 19. Слесарь высшего разряда, он всегда готов был помочь молодежи, открыть таинства профессии...

Сидит за широким столом седой человек. Вглядываюсь в его лицо. И кажется, что знакома с Сергеем Гавриловичем уже много лет. Да, он чем-то похож на моего отца. И не только. В ту минуту в нем на мгновение слились воедино все ветераны, ровесники коммуниста Савкина, с которыми мне приходилось встречаться ранее. Что-то есть в их душах большое, глубокое, выстраданное, присущее поколению отцов и дедов. Они — как опаленные и пожелтевшие страницы живой истории. Замечаю, как увидев в окошко внука, деловито копящего подтаявший снег маленькой лопаткой, теплеют глаза Сергея Гавриловича. И тут же с гордостью (внук ведь!) рассказывает: «Бывает, сядем с ним. Ну, говорю, секретов не выдавать. Мужской разговор у нас. Бабушке — ни-ни. А он выслушает все. Глазенки хитрые. И враз за дверь шмыг: «Бабушка! А дедуля сказал...». Никак в нем секреты не держатся».

Большой души человек — Сергей Гаврилович Савкин. Приветливый, открытый, а в глазах столько молодого задора... Провожая меня до двери, спрашивает:

— А что, ведь удивительная штука — жизнь?

— Замечательная, — говорю в ответ.

Долгих-долгих лет Вам, Сергей Гаврилович, силы и твердости, коммунист Савкин, ласки и тепла, дедушка Сережа, мира и счастья.

Л. ШИЛОВА.

Цехи № 4, 16, 19, 30, 105 за невыполнение плана по темпам роста товарной продукции не рассматривались.

Во второй группе по той же причине не рассматривались цехи № 11, 12, 17, 41, 42.

В третьей — цех № 10 за невыполнение плана по товарной продукции за месяц в заданной номенклатуре; цех № 20 — за неподачу отчета.

По итогам сквозного социалистического соревнования за февраль среди производственных групп первое место завоевал коллектив, возглавляемый мастером Е. Карасевой, на втором — группы мастеров О. Лубниной и Т. Зломановой.

Среди производственных групп смежных цехов лидирует группа мастера Л. Казаковой (цех № 10), второе место решено было не присуждать.

Среди служб снабжения и ЦСН лидирует группа нормалей ЦСН, возглавляемая С. Козиной, на втором месте — группа химии ОТС, руководимая Л. Салыгиной. Отмечена хорошая работа группы лакокрасок ОТС, возглавляемая К. Марининой.

Среди коллективов БТК (СТК) на первом месте БТК-30 (нач. А. Зыков), второе место решено было не присуждать. Отмечена хорошая работа БТК-13 (нач. Н. Борисова).

Во второй группе БТК лидирует БТК-12 (нач. В. Козлов), второе место у БТК-31 (нач. А. Лелюх). Хорошо работало БТК-17 (нач. Ю. Утенков).

Подтверждено звание «Коллектив коммунистического труда» отделам 45, 59, 62, бюро 48, ОТБ.

СОВЕЩАНИЕ БРИГАДИРОВ

22 марта состоялось заводское совещание бригадиров. На нем был рассмотрен вопрос «Повышение эффективности бригадных форм организации и оплаты труда». В совещании приняли участие руководители завода, цехов. С докладом на нем выступил заместитель начальника производства В. Приходько.

Подробнее об этом совещании вы сможете прочесть в следующем номере нашей газеты.

ИЗВЕЩЕНИЕ

25 марта 1988 года в помещении ДК «Мир» состоится четвертая сессия городского Совета народных депутатов двадцатого созыва.

Повестка дня:

1. Отчет о работе исполнительного комитета городского Совета народных депутатов за период с марта 1987 года по март 1988 года.

2. О ходе выполнения решения третьей сессии горсовета от 17.09.85 г. «О состоянии и мерах дальнейшей активизации работы в городе по выполнению решений партии и правительства по вопросам усиления борьбы с пьянством и алкоголизмом».

3. Отчет о работе постоянной комиссии по физической культуре и спорту.

● ПЬЯНСТВУ — БОИ!

ВИНОЙ ВСЕМУ — БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ

17 марта состоялось выездное заседание центральной заводской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом в цехе № 105. На нем заслушивался отчет администрации цеха о состоянии трудовой дисциплины, а затем состоялось обсуждение нарушителей, лиц, злоупотребляющих спиртными напитками.

В составе заводской комиссии — люди разных возрастов и профессий. И каждый с тревогой думает о том, что мешает коллективу трудиться с полной отдачей, о случаях пьянства, прогулах, о безответственности и беспринципности тех, кто спокойно глядит на нарушителей.

А вот и сами нарушители. Мякишев Сергей Александрович работает на заводе с 1978 года. Сначала был медником в цехе № 11, затем — механиком по наладке швейных машин в цехе № 105. Совершил два прогула. «Опоздал на автобус», — такое объяснение годится разве что для школьника, а не для 25-летнего парня. Случайность? Ведь начальник цеха доволен работой Сергея.

Решением цеховой комиссии С. Мякишев лишен вознаграждения по итогам года, премии за месяц. Ему на два дня уменьшен отпуск.

Комиссия решила уволить и направить на лечение в ЛТП Александра Анатольевича Прокофьева,

транспортничка 105-го цеха. На счету Прокофьева только за период 1987-88 годов целый перечень прогулов и нарушений общественного порядка, связанных с пьянством.

Сулико Маргшивили нет еще и восемнадцати лет. Он стоит на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. А свою рабочую биографию начал Сулико с того, что совершил прогул. Причина? «Болезнь, а врача вызвать забыл». Ну серьезно ли это? Стоял перед комиссией высокий, симпатичный парень, нервно пожимал руки и, наконец, выдал чуть слышно: «Лень было идти на работу, вот и остался дома. Больше не буду». Как хочется верить, что действительно, этот проступок будет последним в трудовой биографии Сулико. А пока комиссия рекомендовала наставнику Маргшивили наладить контакт с семьей. Сулико решено направить для прохождения лечения в заводской наркологической кабинета. Как выяснилось, Маргшивили злоупотребляет спиртными напитками с пятнадцати лет. Остается надеяться, что принятые меры помогут Сулико стать ответственным и правдивее.

Нарушитель общественного порядка Сергей Иванович Широков так объясняет прогулы и разного рода проступки: «Бывают срывы. А пью, как правило,

в дни аванса и полочки. Дорожу семьей, люблю детей. Чувствую, надо ставить точку, ведь подрастает сын, поэтому и обратился за помощью в наркологический кабинет к Валентине Спиридоновне Карасевой».

Восьмого февраля в нетрезвом состоянии был выведен с территории завода еще один работник цеха — Юрий Сергеевич Колюков. И опять виной всему — «зеленый змей». А возраст у Юрия Сергеевича тот самый, когда приходят к достойному человеку и почет, и уважение коллектива. А тут приходится, как нашалившему мальчику, краснеть.

Поделится трудностями начальник цеха Валерий Леонтьевич Коваленко. По-прежнему самый больной вопрос в цехе — нехватка рабочих рук. Отдел кадров нередко направляет в 105-й корпус работников, которых в другие цехи просто не берут. А они, не успев как следует пообвыкнуть на новом месте, уже дают цеху «неуд» за «неудом». Шестидесят работников цеха стоят на учете у заводского врача-нарколога, а ведь это только хронические больные!

Что и говорить, трудно работать в таких условиях. Цеху № 105 необходимы хорошие кадры. И об этом должен позаботиться отдел кадров завода.

Л. ПЕТРОВА.

● В ПРОФКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Распределение товаров
повышенного спроса
в январе — феврале

Холодильники «Бирюса», «Ока» — цехи № 105, 10, 24, 25, отдел 68, ветераны Великой Отечественной войны;

швейные машины — цехи № 1, 2, 4, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 30, ОВК, профлакторий;

стиральные машины «Волжанка» — женсовет, цехи № 105, 13, 41, 25, ЖКУ, СБВ, цехи № 17, 8, 19, 15, 30, АХО, транспортный цех; «Вятка» — цехи № 25, 24, отдел 68, ветераны Великой Отечественной войны, ЖКУ; «Фея» — цехи № 1, 2, 10, 11, 16, заводоуправление, ЭРО;

цветные телевизоры. «Рубин Ц.208», «Горизонт» — цехи № 1, 4, 41, транспортный, ОГТ, ветераны Великой Отечественной войны, ЖКУ, ветераны труда, цехи № 2, 16, 19, 102, здравпункт;

сапоги женские и мужские — все подразделения;

пальто женские — цехи № 8, 13, 41, 105, 14, 10, заводоуправление; шубы женские — цехи № 9, 17, 20;

спортивные костюмы и кроссов-

ки «Адидас» распределялись через ДСО;

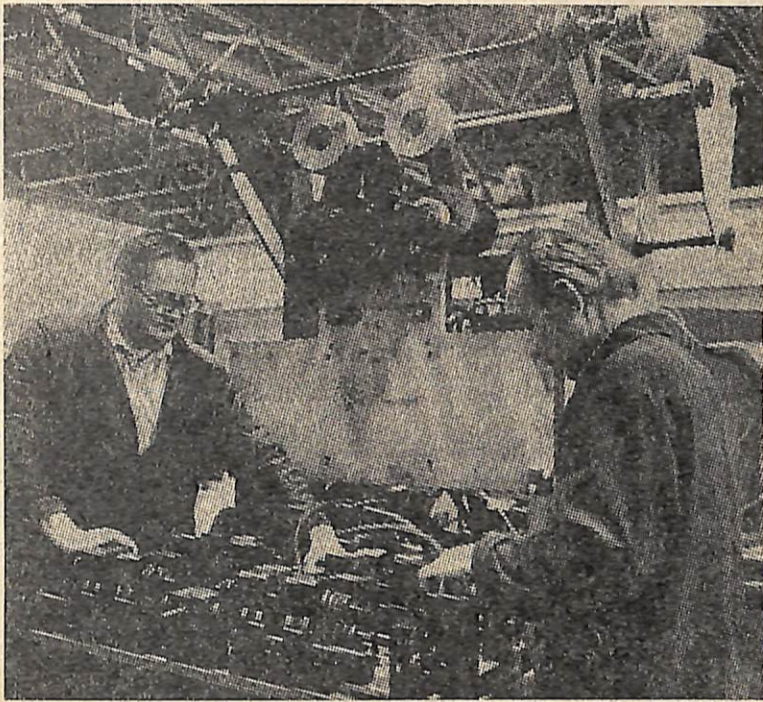
пальто мужские — цехи № 1, 2, 8, 9, 11, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 31, 14, 15, 17, 24, 25, отдел оборудования, отдел кадров, УПУ, АСУП, сельскохозяйственный цех, участок 7;

мужские куртки — цехи № 12, 14, 15, 17, 24, 25, 30, 2, 8, 18, 20, 1, 19, отдел 27, ветераны труда, транспортный цех, 105, отдел 68, ОГТ, отдел 66, ОТС, ОВК, АХО, ЦЗЛ, ОГМетр, ОГМетр, отдел кадров, АСУП, отдел оборудования, ветераны Великой Отечественной войны, заводоуправление, ЖКУ; мягкая мебель «Каштан» — ветераны Великой Отечественной войны; «Ореол» — ОГТ, цех 30;

набор корпусной мебели типа «стенка» — «Фрагмент» — цехи № 4, 31, СБВ; «Камертон» — цехи № 18, 31, отдел 63; «Авангард» — отдел кадров, сельскохозяйственный цех, отдел 1, ветераны Великой Отечественной войны, цехи № 24, 2, АХО, ЖКУ; «Спутник» — цех № 21, женсовет, плохослышащие.

Комиссия общественного контроля.

● ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД



Участок 7. Многих тружеников этого подразделения можно смело назвать «Мастер — золотые руки». Многие рабочие участка прекрасно владеют несколькими профессиями.

На снимке: слесарь шестого разряда Вадим Григорьевич Клепиков. Он — один из лучших слесарей участка, рядом (слева) — бригадир И. С. Тихонов.

● ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

ДЛЯ НАШИХ ДЕТЕЙ

● НА ЧТО РАСХОДОВАЛИСЬ ВЗНОСЫ ОБЩЕСТВА КРАСНОГО КРЕСТА И КРАСНОГО ПОЛУМЕСЯЦА В 1986 — 87 ГОДАХ

25 детским домам выделено по 700 рублей на приобретение музыкальных инструментов и радиотоваров.

Первичным организациям детских домов области выделили туристические палатки на сумму 696 рублей.

В 33 комитета было направлено 710 наручных часов на сумму 11715 рублей для воспитанников детских домов (Иркутский, Карельский, Новосибирский и др.), в том числе на слете санпостовцев детских домов и школ-интернатов, проведенном областным комитетом Общества Красного Креста в ноябре 1986 года в Московском Дворце пионеров и школьников на Ленинских горах, воспитанникам было подарено 160 часов на сумму 2720 рублей.

Петровскому детскому дому Клинского района было выделено 700 рублей на приобретение телевизора.

Новоанинскому детскому дому выделено 800 рублей на приобретение медицинского оборудования в связи с 50-летием открытия детского дома.

Ставропольскому краевому ко-

митету ОКК для приобретения инвентаря для оборудования подшефного дома ребенка г. Ставрополя выделено 10000 рублей.

Проведено два слета (в «Артеке» и «Орленке») для воспитанников детских домов, на подарки детям израсходовано по 30000 рублей. В детский фонд — 1 млн. 200000 рублей. В 1986 году материальная помощь оказана на 506000 рублей.

На строительство травматологического корпуса больницы № 1 г. Костромы — 200000 рублей, на приобретения фельдшерским пунктом Марийской АССР — 250000 рублей, на приобретение аппаратуры по переработке крови Калужской станции переливания крови — 83000 рублей, на приобретение лекарственных средств при проведении гемодиализа почечным больным МОНИКИ — 50000 рублей.

На оказание помощи пострадавшим от землетрясения в Таджикистане — 10000 рублей, пострадавшим от оползней в Грузии — 10000 рублей, пострадавшим от смерча в Ивановской, Костромской, Ярославской, Камчатской

областях, Чувашской АССР — 1200000 рублей.

На оказание материальной помощи пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС — 250000 рублей.

В 1987 году выделено 48000 рублей в дар детским больницам № 1, 2, 9, 11, 13, 19, 20, яслям-саду № 1505, санаториям № 24, 51 г. Москвы на приобретение телевизоров.

Воспитанникам Волоколамской школы-интерната, Салтыковского Ново-Петровского детских домов, Балашихинской школы-интерната, Вышегородской вспомогательной школы-интерната Наро-Фоминского района, Дмитровскому детскому дому были вручены к Новому году игрушки на сумму 1174,7 руб.

Перечислено 2000 рублей детской психиатрической больнице № 11 Щелковского района для приобретения игрушек, московскому детскому санаторию № 24 (г. Дмитров) — 700 рублей.

И. ЖЕЗЛОВА,
председатель
комитета ОКК завода.

Имеются путёвки

Дом отдыха «Монино» (Московская область) с 7.04 по 18.04. Две путевки. Оплата — 14 рублей.

Дом отдыха «Лопасня» (Московская область) с 9.04 по 20.04. Оплата — 14 рублей.

Дом отдыха «Связист» (Московская область) с 21.04 по 2.05. Оплата — 13.80.

Для подростков 15—17 лет. Санаторий «Раменское» (Московская

область) с 29.05 по 21.06. Лечение органов кровообращения. Путевка бесплатная.

В семейные дома отдыха (для родителей с детьми от 4 до 15 лет) Подмосковья и средней полосы РСФСР на май-июнь. Путевки рассчитаны на 2-3 человека. Списки домов отдыха и пансионатов имеются во всех цехах и отделах.

● О ТЕХ, КТО РЯДОМ



Нелегко решиться оставить любимую работу, которой отданы 29 лет жизни. Сколько за эти годы построено, реконструировано по планировкам группы, возглавляемой Дмитрием Ивановичем Устиновым! Это он в 1968 году возглавил бюро, не имея под рукой ни справочной литературы, ни архивных данных, ни знающих помощников. Все это появилось потом, благодаря настойчивому и энергичному характеру Дмитрия Ивановича, его инициативе и знаниям. Он всегда был душой коллектива, проводил политинформации, занятия по гражданской обороне.

Дмитрий Иванович воспитал двоих детей. Они получили в наследство от отца жизнерадостный и деловой характер, неугасимое стремление к знаниям.

Сейчас, когда перед всей страной стоят грандиозные задачи перестройки, Дмитрий Иванович понимает, что нужно уступить дорогу молодым.

Отличного вам настроения, Дмитрий Иванович, здоровья, счастья, радости в семейной жизни и трудовых успехов на новом месте!

Коллектив бюро 48.

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ СССР О ТРУДЕ

Внесены изменения

В предыдущем номере газеты мы начали публикацию изменений, внесенных в законодательство СССР о труде. Сегодня мы продолжаем знакомить читателей газеты с ними.

Статья 30. Выходные дни.

В части третьей слова «за работу в выходной день предоставляется другой день отдыха в течение ближайших двух недель» заменены словами «работа в выходной день может компенсироваться по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха или в денежной форме в двойном размере».

Часть четвертая: «Если предоставление другого дня отдыха невозможно (в связи с увольнением рабочего, служащего и в других случаях, предусмотренных законодательством), то работа в выходной день оплачивается в двойном размере» — исключена.

Статья 37. Нормирование заработной платы. Установление тарифных ставок и окладов.

Дополнена после части второй новой частью следующего содержания: «Квалификационные разряды повышаются в первую очередь рабочим, успешно выполняющим нормы труда и добросовестно относящимся к своим трудовым обязанностям. Право на повышение разряда имеют рабочие, успешно выполняющие работы более высокого разряда не менее трех месяцев и сдавшие квалификационный экзамен. За грубое нарушение технологической дисциплины и другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества продукции, рабочему может быть снижена квалификация на один разряд. Восстановление разряда производится в общем порядке, но не ранее, чем через три месяца после его снижения».

Часть третья становится частью четвертой и дополнена словами: «По результатам аттестации администрация вправе изменять должностные оклады служащим в пределах минимальных и максимальных размеров по соответствующей должности и категории».

Часть четвертая становится частью пятой.

Статья 38. Система оплаты труда.

Часть четвертая излагается в следующей редакции: «Заработная плата каждого работника определяется конечным результатом работы, личным трудовым вкладом работника и максимальным размером не ограничивается».

Статья 39. Нормы труда.

Нормы труда — нормы выработки, времени, обслуживания, численности — устанавливаются для рабочих и служащих в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

При поврежденной оплате рабочим и служащим устанавливаются нормированные задания. Для выполнения отдельных функций и объемов работ могут быть установлены нормы обслуживания или нормы численности работников. В условиях коллективных форм организации и оплаты труда могут применяться также укрупненные и комплексные нормы.

Нормы труда подлежат обязательной замене новыми по мере проведения аттестации и рационализации рабочих мест, внедрения новой техники, технологии и организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

Достижение высокого уровня выработки, продукции отдельным работником, бригадой за счет применения по собственной инициативе новых приемов труда и передового опыта, совершенствования своими силами рабочих мест не является основанием для пересмотра норм.

Введение, замена и пересмотр норм труда производятся администрацией предприятия, учреждения и организации по согласованию с профсоюзным комитетом.

Замена и пересмотр единых и типовых (межотраслевых, отраслевых, ведомственных) норм осуществляются органами, их утвердившими.

Статья 44. Сохранение заработной платы при переводе на дру-

гую постоянную нижеоплачиваемую работу и перемещение.

Дополнительно вводится часть второй следующего содержания: «В тех случаях, когда в результате перемещения рабочего или служащего (часть вторая статьи 13) уменьшается заработок по не зависящим от него причинам, производится доплата до прежнего среднего заработка в течение двух месяцев со дня перемещения».

Статья 52. Обеспечение трудовой дисциплины.

Часть первая излагается в следующей редакции: «Трудовая дисциплина на предприятиях, в учреждениях, организациях обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, методами убеждения, воспитания, а также поощрения за добросовестный труд».

Статья 56. Взыскания за нарушения трудовой дисциплины.

Абзац второй пункта 4 части первой излагается в следующей редакции: «За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения рабочий или служащий может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низкую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта» (на срок до трех месяцев).

Статья 90. О сроках обращения за разрешением трудовых споров.

Дополнена частью четвертой следующего содержания: «Жалобы, поданные по истечении одного года с момента вступления в законную силу решения суда или решения вышестоящего в порядке подчиненности органа об отказе в восстановлении на работе, рассмотрению не подлежат».

В. СОЛОВЬЕВ,
начальник отдела кадров.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ



С 1954 года работает в отделе 66 Алексей Александрович Козовков. Более тридцати лет он руководит бригадой заготовительно-штамповочной оснастки. Трудятся здесь только женщины, но несмотря на это, бригада выполняет очень сложные задачи — занимается разработкой большого объема разнообразной заготовительно-штамповочной и контрольной оснастки.

Большим терпением, умелым и чутким руководством бригадой Алексей Александрович завоевал доверие, уважение и авторитет в коллективе. Много знаний и сил отдано им проектированию, унификации оснастки и внедрению передового опыта при разработке технической документации.

За долголетний, безупречный труд Алексей Александрович неоднократно награждался по результатам конкурса Ленинского дня, ему присуждались премии за личный творческий план. А. А. Козовков — один из лучших рационализаторов завода, его портрет занесен на Доску почета завода, Алексею трудовой славы, награжден грамотой обкома профсоюза, почетной грамотой Министерства. Его имя занесено в Летопись трудовой славы города.

Коллектив отдела поздравляет Алексея Александровича со знаменательной датой и желает ему крепкого здоровья, долгих лет жизни, дальнейших успехов в труде.

Коллектив отдела 66.

● НА ПУТЯХ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

Главная забота

На прошлой неделе был проведен творческий отчет педагогического коллектива яслей-сада № 21 «Теремок» по теме: «Комплексный подход в развитии умственных способностей детей дошкольного возраста на занятиях в свете требований реформы школы». Сегодня мы публикуем отчет этого коллектива.

ДОШКОЛЬНОЕ воспитание — первая ступень в системе народного образования — призвано осуществлять всестороннее развитие ребенка.

Наше дошкольное учреждение рассчитано на 12 групп, но с 1 сентября 1987 года мы имеем 11 групп. Одна группа переоборудована в спортивный зал. Групп дошкольного возраста три, одна из них — оздоровительная — скомплектована из детей третьего года жизни. Садовые группы — две младшие, две средние, две старшие, одна подготовительная. На базе нашего учреждения проходит обучение класс шестилеток.

Если в школе ключевой фигурой осуществления реформы является учитель, то в детском саду — воспитатель и его помощники, обязанные постоянно совершенствовать педагогическое мастерство, искать пути к детскому уму и сердцу. Можно с полной уверенностью сказать, что лозунги «Опыт лучших — норма работы каждого» и «От творчески работающего воспитателя — к творчески работающему коллективу» имеют прямое отношение к нашим работникам. А такие педагоги, как А. В. Алексюк, З. А. Тихомирова, Л. В. Тюпалова, С. Н. Но-

вожилова, Н. С. Галкина, В. И. Антонова взяли на себя обязательство сделать каждое свое занятие открытым.

Наше дошкольное учреждение укомплектовано кадрами полностью. Из 70 человек, работающих в детском комбинате, с детьми заняты 27 воспитателей и 14 помощников воспитателей. Из воспитателей с высшим образованием — 5 человек, со средне-специальным — 22. Помощники воспитателей имеют среднее и начальное образование.

Лучшими по праву мы называем воспитателей Л. В. Тюпалову и Н. С. Галкину (им присвоено звание «Воспитатель-методист»), Г. Н. Масленникову, З. А. Тихомирову, Т. П. Баеву, С. Н. Новожилову, Л. Н. Соловьеву, Г. А. Русину, Е. М. Быстрову, З. И. Силич, В. И. Антонову. Гордятся коллектив помощниками воспитателей В. М. Кучиной, Н. Г. Александровой, Т. А. Соболевой, Л. Н. Высоцкой. Бережно относимся мы и к нашим ветеранам А. Г. Базулиной, Н. С. Кузнецовой, А. В. Антоновой. Им уже за 60, а они трудятся, не уступая молодым.

С прибавлением окладов и введением бесплатного питания (за него оплачивает завод) положение с кадрами заметно стабилизировалось. Текучесть кадров в нашем коллективе минимальная.

Руководство завода с вниманием относится к нуждам сада. Путевки в профилактории и санатории нам выделяют в первую очередь. Переоборудование одной группы

под спортивный зал, выделение средств на оборудование, игрушки — это все проявление заботы о нас.

Коллективу детского комбината присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Это нас ко многому обязывает. Мы принимаем участие в социалистическом соревновании, во всех смотрах, конкурсах, но призовые места, к сожалению, занимаем редко.

Работа в коллективе яслей-сада осуществляется по годовому плану, где находят отражение все задачи воспитания и обучения дошкольников.

Постоянно в поле зрения находится физическое воспитание детей. Во многом физическое развитие ребенка зависит от условий, окружающих его, от правильной организации работы. В яслях-саду работают две медсестры. Г. М. Ряева трудится с 1967 года. Очень ответственный, кропотливый, исполнительный человек. А. И. Синюкова сначала работала в ясельной группе, теперь является хорошим помощником Г. М. Ряевой. А возглавляет всю медицинскую работу Н. П. Черняева.

Мы все знаем, из чего складывается правильное физическое воспитание. Это строгое выполнение режима, хорошее питание, закаливание. Вот уже на протяжении нескольких лет мы работаем над снижением заболеваемости. Остановлюсь на результатах работы оздоровительной

группы. До оздоровления часто болеющими детьми было пропущено по болезни 976 дней, после оздоровления — 288 дней. Как видите, результаты неплохие. По-прежнему неуправляемыми остаются инфекции гриппа и ОРЗ.

«Нельзя воспитывать, не передавая знания, всякое знание действует воспитывающе» — писал Л. Н. Толстой. Отделить умственное воспитание от нравственно-эстетического или трудового немаленькая задача для детей — маленьких и больших. Умственное воспитание проходит через все разделы программы.

Полноценное умственное развитие происходит только в процессе организованной деятельности, поэтому задача педагогов заключается как в создании соответствующих условий для этого, так и в осуществлении целенаправленных воспитательных воздействий на ребенка.

В этом учебном году в нашем комбинате скомплектован класс шестилеток с последующим продолжением учебы в школе № 10. Со школой постоянно поддерживаем хороший контакт. Работаем по совместно составленному плану. Мы часто бываем на уроках учителей первого класса С. В. Ельцовой. Заимствуем у нее приемы, методы. А она, в свою очередь, берет тесный контакт с воспитателями группы шестилеток Л. Н. Соловьевой и С. И. Петровой.

Но хочется вспомнить и о проблемах. Много говорится об улучшении дошкольного воспитания, о том, что необходимо создавать для этого условия. Но в магазинах по-прежнему нет хороших игрушек, конструкторов, настольно-печатных игр для развития умственных способностей детей. По-прежнему испытываем трудности с цветной бумагой, карандашами, красками.

В сентябре этого года получили мебель с московских мебельных фабрик. Но она некачественная: рассыпались стульчики, поднялся пластик у столов. Дошкольные работники не привыкли ждать. Много делаем своими руками: дидактические игры, трудовые и музыкальные уголки, сюжетно-ролевые игры. Центр мысли и передового опыта — методический кабинет — соответствует своему назначению. С открытия яслей-сада работу методического кабинета возглавляет А. Н. Черная, опытный, знающий свое дело педагог. В нашем кабинете имеется все необходимое для творческой работы воспитателей.

Большое влияние на умственное развитие детей оказывает семья. Воспитатели знакомят родителей с содержанием воспитания, с обучением в детском саду, с задачами по расширению кругозора малышей. Совместная работа детского учреждения и семьи обеспечивает успешное умственное развитие и воспитание ребенка.

Февральский Пленум ЦК КПСС указал дальнейшие направления нашей работы. Наша задача — воплотить в жизнь решения партии.

Целевые вклады на детей

В целях расширения возможностей граждан в хранении денежных сбережений вводятся целевые вклады на детей.

Целевые вклады принимаются на имя детей в возрасте до 16 лет от лиц независимо от родственных отношений.

Первоначальный взнос для открытия вклада осуществляется вносителями наличными деньгами по предъявлении паспорта или заменяющего его документа. Дополнительные взносы принимаются наличными деньгами или безналичным путем. Частичные выплаты сумм со вклада не производятся.

Целевой вклад на детей выдается вкладчику, достигшему 16 и более лет, при условии хранения вклада не менее 10 лет. При соблюдении этих условий вкладчик выплачивается 4 процента годовых, которые выдаются одновременно с суммой всего вклада. При оставлении вклада на хранение по истечении 10-летнего срока и достижении вкладчиком 16 лет, а также при досрочной выдаче вклада вносителю по вкладу выплачивается 2 процента годовых.

Получить сумму со вклада вместе с причитающимися процентами или перевести его в другой филиал сберегательного банка СССР до достижения вкладчиком 16-летнего возраста и до истечения 10-летнего срока хранения со дня внесения вклада может только лицо, открывшее лицевой счет. Никакие другие лица, в том числе сам вкладчик, его родители, распоряжаться вкладом не вправе.

Целевой вклад на детей — очень удобная форма накопления денежной суммы. Это забота о будущем ребенка.

Л. КУКУШИНА,
управляющая
отделением Сбербанка.

Услуги трансгентства

Городское трансгентство предлагает перечень услуг по обслуживанию населения: доставка мебели, электротоваров, музыкальных инструментов из магазина на дом с предоставлением грузчиков; доставка строительных материалов, торфа, песка на садоводческие участки; доставка домашних вещей с квартиры на квартиру; доставка домашних вещей в контейнерах со станции Большая Волга; обслуживание легковыми автомобилями (такси) и автобусами свадебных обрядов; оформление 5-дневного свадебного маршрута в г. Ленинград; бронирование мест в гостиницах (кроме курортных городов) по установленному перечню; предварительная продажа билетов на самолет.

Справки можно получить по телефону 4-07-07, 4-80-00.

Адрес трансгентства: ул. Вавилова, д. 11.

Городское трансгентство доводит до сведения населения, что на период закрытия дорог разрешен проезд по всем дорогам области машин с грузом после оформления документов в трансгентстве.

**ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.**

Современник великой эпохи

Эпоха Возрождения. Италия... Рафаэль, Леонардо, Данте, Петрарка, Боккаччо.

Одному из литературных корифеев раннего итальянского Возрождения, Джованни Боккаччо, в этом году исполняется 675 лет.

Предками его были крестьяне. Однако властный, прижимистый отец сумел завоевать власть и деньги. Это дало возможность Джованни примкнуть к литературно-научному кружку принца Роберта Анжуйского и заняться поэзией, несмотря на то, что отец мечтал видеть его купцом или священнослужителем.

Боккаччо много пишет, экспериментирует. Вершиной его творчества становится «Декамерон», в основе которого лежит образ но-

вого человека — свободной, интеллигентной, гармонично развитой личности, лишенной страхов и предрассудков.

«Декамерон» начинается с великолепного описания чумы. Чума пришла с Востока. В 1348 году она ворвалась во Флоренцию, а затем прокатилась по всей Европе. Это было колоссальное общественное бедствие. В чуме видели проявление божьего гнева, обезумевшие от страха люди ждали конца света. Всех охватила паника.

Чума становится в «Декамероне» символом распада и общественного разложения старого мира. Общество рассказчиков «Декамерона» рождается из стремления преодолеть его хаос и анар-

хию, противопоставив ему гармонию и свободу нового «естественного человека». Сто остроумных и увлекательных новелл, в которых писатель выступает против средневековой морали и религии, против лицемерия и ханжества, и составляют замечательный литературный памятник эпохи Возрождения — «Декамерон».

В библиотеке профкома предприятия продолжается декада «Великая эпоха породила титанов», посвященная эпохе раннего итальянского Возрождения. Читатели могут ознакомиться с интересными книгами и послушать лекцию.

Т. ПОЗДЕЕВА,
старший библиотекарь.



Из коллекции НФС «Образ». «Смешинка».

Фото И. ЧЕРНОКНИЖНИКОВОЙ.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ СОВЕТЕ ДОМА

Общественный совет дома организуется в каждом доме с целью привлечения широкого круга жильцов к работе по сохранению жилого фонда. В его состав входят старший дома — председатель совета и уполномоченные по подъезду. Совет дома избирается открытым голосованием жильцов подъезда, дома и утверждается общественным домовым комитетом. Руководство деятельностью совета дома и контроль за его работой осуществляется домкомом.

Обязанности совета дома состоят в следующем: принимать участие в работе домового комитета; знакомить жильцов с «Правилами пользования жилыми помещениями» и условиями договора найма жилых помещений, контролировать их выполнение; добиваться хозяйского, бережливого отношения жильцов к жилой площади, оборудованию дома и двора; организовывать субботники по уборке двора, подвалов, чердаков, подъездов, собрания жильцов; органи-

зовывать соревнования за образцовое содержание квартиры, дома и двора, посадку зеленых насаждений.

Совет дома имеет право: участвовать в комиссии по подготовке жилого фонда к зиме и техническому осмотру квартир; участвовать в комиссии по приемке дома, подъезда после капитального или текущего ремонта; назначать старших по лестничным площадкам или составлять график дежурств по площадкам; требовать от жильцов соблюдения бытового распорядка, обеспечивающего нормальный отдых жильцов квартиры, дома; требовать от жильцов соблюдения чистоты в квартирах, на лестничных клетках, в подвалах, во дворе; ставить перед ЖЭУ вопросы, касающиеся устранения дефектов в квартирах, доме и выполнения ЖЭУ в отношении дома (квартиры) обязательств, возложенных на него законами и распоряжениями в сме-

тре технического состояния здания и оборудования своего дома и двора и требовать от ЖЭУ устранения обнаруженных дефектов.

Указания председателя (члена) совета по содержанию жилья и поддержанию бытового распорядка подлежат безусловному выполнению жильцами.

Распоряжения председателя совета дома, которые он дает служебному персоналу дома относительно уборки, содержания дома и двора в чистоте, должны выполняться как распоряжения начальника ЖЭУ.

По итогам прошедшего года за активную работу члены общественного совета могут быть награждены почетными грамотами или ценными подарками.

С. ИВАНЧИН,
председатель
жилищно-бытовой комиссии.

Редактор **С. А. РЯБКОВА**

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

24 марта

Цветной двухсерийный художественный фильм «Кин-дза-дза» (Мосфильм).

Фантастическая кинокомедия о невероятных и удивительных приключениях двух землян в далекой Галактике.

В ролях: Станислав Любшин, Евгений Леонов, Юрий Яковлев, Левон Гобриадзе.

Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

25 — 27 марта

Новый цветной художественный фильм «Короткое замыкание» (США).

Герой фильма — робот, созданный в секретной лаборатории как модель солдата будущего, который, однако, в результате попадания в него молнии приобретает человеческие черты.

Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

28 — 29 марта

Новый цветной художественный фильм «Загон» (СССР — Сирия).

Политический детектив, в центре которого судьба главы некоего ближневосточного государства, служившего ЦРУ орудием в политической игре. В главной роли — Леонид Филатов.

Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

30 — 31 марта

Новый цветной двухсерийный художественный фильм «Выбор» (Мосфильм).

Экранизация одноименного романа Ю. Бондарева.

Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

24 марта

Художественный фильм «Волга-Волга» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

В дни школьных каникул. Кинофестиваль приключенческого фильма. Художественный фильм «Неуловимые мстители». Начало в 15.30.

Заседание клуба друзей животных «Фауна». Начало в 19.00.

25 марта

Кинофестиваль приключенческого фильма. Художественный фильм «Новые приключения неуловимых». Начало в 15.30.

Художественный фильм «Полет над гнездом кукушки» (США). 2 серии. Сеансы в 18.00, 21.00. Дети до 16 лет не допускаются.

26 марта

В дни школьных каникул. Кинофестиваль приключенческого фильма. Художественный фильм «Корона Российской империи». Первая серия. Начало в 15.30.

Художественный фильм «Полет над гнездом кукушки» (США). Сеансы в 18.00, 21.00.

27 марта

Заседание клуба старшеклассников «Факел». Начало в 18.00.

Демонстрация сатирических фильмов. Начало в 19.00.

Заседание женского клуба. Лекционный зал. Начало в 14.00.

В дни школьных каникул. Кино-клуб «Чебурашка». Сборник мультфильмов «Маугли». Начало в 11.00. Кинофестиваль приключенческого фильма. Художественный фильм «Корона Российской империи». Начало в 15.30.

Художественный фильм «Танцплощадка». (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 21.00.

Объявления

В связи с технической необходимостью изменен номер телефона регистратуры детской поликлиники левобережья: старый — 5-47-98, новый — 5-55-16.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.